|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА УНІВЕРСАЛЬНА НАУКОВА БІБЛІОТЕКА

**квартал Дружби, буд. 1А, м. Старобільськ, Луганська область, Україна**

**e-mail:** [**gorkylib@gmail.com**](mailto:gorkylib@gmail.com)**, код ЄДРПОУ 02215354**

|  |
| --- |
|  |

Вих. № 55 від 19.06.2019

**Аналітична довідка**

**За підсумками моніторингу діяльності Міловської централізованої бібліотечної системи з реалізації Стратегії розвитку бібліотечної справи України до 2025 р.**

*станом на 13.06.2019.*

Стратегія розвитку бібліотечної справи в Україні була затверджена на засіданні Кабінету Міністрів України 23.03.2016.

У листопаді 2016 року Луганською ОДА були затверджені заходи з реалізації Стратегії на 2016-2017 роки.

Згідно наказу Луганської ОДА в Міловському районі повинні були бути затверджені заходи по розвитку бібліотек.

У процесі моніторингу виявлено наступне.

У складі Міловської ЦБС – Центральна районна бібліотека та 14 бібліотек-філій, які працюють, 1 бібліотека-філія (Шелестівська сільська бібліотека-філія) не діє за наказом №11 від 15.09.2017 р. дирекції Міловської ЦБС.

Щорічно бібліотечна система обслуговує 9620 користувачів, тобто 71% населення (всього мешканців району – 13379).

Бібліотечний фонд системи складає 165387 примірників.

Міловська ЦБС має тільки 2 ноутбука в ЦРБ для користувачів та 3 – для працівників, з них: 1 – для директора, 1 – для методиста, 1 – для бібліотекарів, Ітернет-центра немає.

Не вся документація Міловської ЦБС знаходиться на належному рівні. Статут бібліотеки, як і належно, затверджений Райрадою зі змінами у 2019 р.

У бібліотеках-філіях не ведеться інвентарний та сумарний облік фонду. Облік фонду у філіях є тільки в центральній бібліотеці. Нові книги на філії передаються без супровідних документів.

Посадові інструкції знаходяться у працівників, у дирекції вони є тільки в електронному вигляді, хоча вони повинні бути у дирекції з підписами працівників.

Структура центральної бібліотеки складається з відділу обслуговування дорослих, відділу обслуговування дітей, методичного відділу і бухгалтерії. Кожен з цих відділів має своє окреме Положення.

1. **Фінансування розвитку бібліотек Міловського району**

Міловська ЦБС фінансується з місцевого бюджету, як комунальний заклад районної ради.

Джерела фінансування Міловської ЦБС на придбання нових примірників документів за 2018 рік:

* Державна програма «Українська книга» – 1179 прим. на суму 107680.67 грн;
* ЛОУНБ – 414 прим. на суму 6032.62 грн.;
* Національна бібліотека ім. Ярослава Мудрого – 1974 прим. на суму 132564.44 грн.
* з місцевого бюджету за районною програмою місцевого розвитку – 822 прим. на суму – 59901.36 грн.;
* від гуманітарної східно-європейської організації – 39 прим. на суму 406.99 грн.;
* подарунки – 78 прим. на суму 1675.99 грн.

За 2019 рік:

* Державна програма «Українська книга» – 626 прим.
* ЛОУНБ від УІК – 78 прим.

Таким чином, ми бачимо, що місцева влада опікується бібліотеками, виділяє кошти на придбання книг, а також всі бібліотекарі ЦБС отримують надбавку до заробітної плати за особливі умови праці в розмірі 50% окладу.

1. **Забезпечення професійного розвитку персоналу**

Методична робота ЦБС знаходиться на низькому рівні, одна з причин – змінність кадрів, за останні 4 роки змінилося 4 методиста. План методичної роботи не відповідає вимогам сучасності.

УЦБС працює 20 співробітників, з них 6 (працівники ЦРБ) працюють на повну ставку, 9 – на 0,5 ставки, 1 – на 0,35 ставки, 4 – на 0,25 ставки. Тільки 1 бібліотекар має вищу спеціальну освіту, 5 – базову вищу спеціальну освіту, інші – або мають вищу освіту педагогічну (директор), вищу економічну (методист), інші – вищу або середню-спеціальну небібліотечну освіту. Жоден із працівників без бібліотечної освіти наразі ніде не навчається. Підвищення кваліфікації у 2018 році ніхто не проходив, у 2019 році – 2 працівника подали заявки на курси з підвищення кваліфікації Національній академії керівних кадрів культури і мистецтв.

Атестація бібліотечних працівників не проводилася 10 років.

1. **Модернізація матеріально-технічної бази**

Потребують капітального ремонту – 1 бібліотека.

Не опалюються – 12 бібліотек.

Немає світла – у 3 бібліотеках.

Жодна сільська філія не має доступу до Інтернету, про комп’ютери в бібліотеках тільки мріють.

Приміщення Стрільцівської бібліотеки-філії у 2009 році було знищено в результаті пожежі і бібліотека переїхала до сільської ради. Уже 10 років вона знаходиться у кабінеті голови сільради, має два стелажі з книгами і нікого не турбує майбутнє цієї бібліотеки, місцева влади нічого не робить, щоб знайти для бібліотеки гідне приміщення. Населення села (майже 400 жителів) не мають доступу до інформації.

1. **Актуалізація фондів**

Фонди бібліотек перевантажені застарілою літературою. План актуалізації бібліотечних фондів є, але робота по очищенню фондів проводиться досить повільно навіть в центральній бібліотеці. У деяких бібліотеках на відкритому доступі стоїть література 80-го року видання. Нові книги загублені серед старих, і читачі їх не помічають.

У деяких філіях актуалізація пройшла успішно – усі книги переведені на УДК, старі – вилучені з фондів (Стрільцівська б-ф, Калмиківська б-ф), у деяких – дуже повільно, фонд застарілий, списується мало, на УДК переводити немає сенсу, поки не буде знята з полиць стара література (Великоцька б-ф).

1. **Розвиток читання – нові форми просування книги**

Дуже повільно йде робота з питання розвитку читання населення. Бібліотекарі слабо використовують нові, інноваційні форми роботи. Такий напрямок роботи як неформальна освіта населення майже відсутній в багатьох бібліотеках. І це зрозуміло, адже бібліотекарі не читають сучасну українську книгу, українське ТБ не дивляться (поганий прийом). Важко в таких умовах виховувати національну гідність, громадянську позицію стосовно подій, які відбуваються в Україні з 2014 року. Такі поняття, як інформаційна безпека, гібридна війна не використовують у роботі з читачами, бо вважається, що «бібліотека – поза політикою». А говорити з користувачами стосовно подій на Сході України не потрібно, бо це «пропаганда війни».

Сільські бібліотеки-філії проводять просування читання застарілими методами – години мужності, виховання, уроки-розповіді про письменників, книжкові виставки і все, ніяких інноваційних форм не застосовується.

**Рекомендації:**

**Для покращення роботи бібліотек, підняття авторитету бібліотек в громаді необхідно:**

**Відділу культури Міловської РДА:**

1. Посилити контроль за методичною роботою ЦБС.

2.Винести питаннящодо додаткового фінансування бібліотек на придбання комп’ютерної техніки для сільських бібліотек та підключення їх до мережі Інтернет.

3**.** Виконуючи Закон України «Про культуру», Державний стандарт послуг закладів культури, затверджений Міністерством культури України, лобіювати перед Райрадою переведення кращих бібліотек ЦБС на повний робочий день.

4. Переглянути графіки роботи всіх бібліотек, зробивши їх зручними для населення.

**Дирекції Міловської ЦБС:**

1. Провести роботу по налагодженню сумарного та інвентарного обліку фондів в бібліотеках-філіях відповідно до державних стандартів.
2. Виділити з відділу обслуговування 1 працівника, який буде займатися питаннями комплектування бібліотечного фонду, описом нових книг, каталогізацією документів, веденням інвентарної та сумарної книг, актуалізацією бібліотечного фонду тощо.
3. Звернути увагу на підвищення фахового рівня працівників ЦБС:

- стимулювати працівників ЦБС отримати фахову освіту;

- запровадити систему постійної оцінки професійного рівня працівників;

- активно впроваджувати нові форми безперервної бібліотечної освіти;

**Методичному відділу:**

1. Розробити план роботи на 2 півріччя 2019 року з урахуванням зауважень.
2. Активізувати роботу з участі ЦБС в проектній діяльності по залученню інвестицій та донорської допомоги.
3. Брати активну участь у тренінгах, семінарах та конкурсах, які проводить ЛОУНБ, УБА та інші профільні заклади.
4. Активно впроваджувати в роботу бібліотек-філій інноваційні форми роботи.

**Заступник директора з науки**

**Луганської ОУНБ І.ФАТЄЄВА**